

**KONFLIKTRÄCHTIGE SITUATIONEN**  
**ERARBEITUNG NEUER PROBLEMSTELLUNGEN**

**SELBSTVERANTWORTLICHKEIT DER TEILNEHMER**  
**ANHÖUFUNG INFORMATION**  
**MEINUNGEN**  
**IDEEN**



**ANWENDUNG**

**FINANZIELLER**  
**PERSONELLER**  
**ZEITLICHER**



**IST DIE REALE UNGLEICHHEIT DER TEILNEHMER ÜBERHAUPT AUSGLEICHBAR?**  
**IN WELCHEM MAßE ENGEN NICHT VERÄNDERLICHE STRUKTUREN DEN ENTSCHEIDUNGSRAUM EIN?**

**WARMING UP**  
**PROBLEMBEWUßTSEIN SCHAFFEN**

**EINSTIEG**

**PROBLEMFragen FORMULIEREN**  
**PROBLEMSPEICHERUNG**

**BEARBEITUNG DER PROBLEMATIK**

**VORSTELLEN DER ERGEBNISSE IN DER GRUPPE**

**TEILNEHMER**  
**MODERATOR**

**KLEINGRUPPENARBEIT**

**TÄTIGKEITSKATALOG**  
**FESTSTELLEN DER ZUFRIEDENHEIT**

**FINALE**

**ABLAUF**

**METAPLAN METHODE**

**GESPRÄCHSTECHNIK**  
**DISKUSSIONSTECHNIK**  
**HIERARCHIEFREIES ARBEITEN**

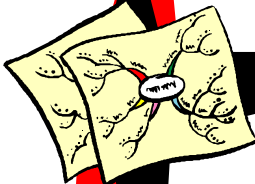


**ZIELE**



**FÖRDERUNG**  
**TEILNEHMERMOTIVATION**  
**KREATIVITÄT**

(C) 2003 BY MICHAEL STEINBOR



**TEILNEHMER**

**SAMMELN VON BEITRÄGEN**



**ZU BESTIMMTER PROBLEMATIK**  
**KARTENABFRAGE**

**GEWICHTUNG**

**DER BEITRÄGE**

**ZUSAMMENFASSUNG**

**DER BEITRÄGE**  
**ZU PROBLEMBÜNDELN**

**MODERATOR**

**ORGANISATORISCHER ABLAUF**



**VISUALISIERUNG**

**SACHPROBLEME**  
**BEZIEHUNGSPROBLEME**

**GLEICHBERECHTIGUNG DER TEILNEHMER**