

DER EXPERTISEANSATZ



EXPERTISE

WIE ERWERBEN MENSCHEN FÄHIGKEITEN?

ANALYSE VON DENK- UND PROBLEMLÖSEPROZESSEN

BESCHÄFTIGUNG MIT DEN KOGNITIVEN ASPEKTEN DER INFORMATIONSVERRARBEITUNG

(c) 2002 by Michael Steinborn

ANFÄNGER UND FORTGESCHRITTENER

HABEN UNTERSCHIEDLICHE AKTUELLE FÄHIGKEITSNIVEAUS

BEIDE GELTEN ALS FÖRDERWÜRDIG

AUF UNTERSCHIEDLICHEN NIVEAUS = UNTERSCHIEDLICHE FÖRDERMETHODEN ANGEMESSEN

EXPERTEN UND NOVIZEN

ZEIGEN SICH

BEI BEDINN DER BESCHÄFTIGUNG MIT DER DOMAINE

IN UNTERSCHIEDLICHEN AUSGANGSNIVEAUS

IN UNTERSCHIEDLICHEN LEISTUNGSASYMPTOTEN

DISPOSITIONEN

BEGABUNG =

AUS DER SICHT DES EXPERTISEANSATZES

DOMAINSPEZIFISCHE INTERPRETATION VON LEISTUNGEN

DOMAINE =

SPEZIELLER BEREICH

ARBEITSFELD

WENIGER BLICK AUF DISPOSITIONEN IN DER PERSON

DER MENSCH << WIRD << BEGABT

ANALYSE

FÄHIGKEITEN ALS RESULTAT

EINER LANGWÄHRENDEN BESCHÄFTIGUNG MIT DEM ARBEITSGEBIET

UNTERSCHIEDUNG

NOVIZEN

EXPERTEN