KREATIVE UNTERNEHMEN

UNTERNEHMENSKULTUR
- BESTANDTEIL DER UNTERNEHMENSKULTUR
- VERTRAUEN
  - VERTRAUENSVERSTÄNDNIS
  - EINE ART SOFORTKREDIT
- MITARBEITER ALS MITUNTERNEHMER
- FLACHE HIERARCHIEN

FLEXIBILITÄT
- WEG VOM BÜROKRATISMUS
- SCHAFFEN VON
  - ENTSCHEIDUNGSSPIELRÄUME
  - SELBSTSTÄNDIGKEIT DER MITARBEITER
- KLEINE ARBEITSGRUPPEN
  - KLEINE EINHEITEN
  - BESSER WEIL
    - GEMEINSAM
    - HANDELN SCHNELLER
    - BESSERE ABSTIMMUNG

VERTRAUEN
- BASIS
  - GRUNDLEGENDE
  - MITARBEITER WERDEN EINBEZOGEN
- ALS STEUERUNGSMECHANISMUS
- GRUNDGEDANKE
  - MITARBEITER
  - SIND VERTRAUENSWÜRDIG
- AKTIV
- DIREKT
- KRAFTVOLL

FREIRÄUME
- KREATIVE UNTERNEHMEN LASSEN SPIELRÄUME
- SETZEN KEINE ZU ENGE GRENZEN
- LEISTUNG WIRD GEFORDERT
  - ABER
  - MIT ZEITLICHER TOLERANZ

WEITERENTWICKLUNG
- BIETEN VIELE MÖGLICHKEITEN
  - SEMINARE
  - AUSBILDUNGEN
  - AUSFLÜGE
- DER WEITERENTWICKLUNG
  - DER MITARBEIT
- ARBEITSGRUPPEN
  - GEMEINSAME LÖSUNGSANSÄTZE
  - INTERDISZIPLINÄR

SCHÖPFERISCHES RESERVAT
- INNOVATIONSFÄHIGKEIT

- SPIELRÄUME ERMÖGLICHEN SCHÖPFERTUM

FEEDBACK
- SCHNELLE RÜCKMELDUNGEN
- WENN NOTWENDIG
  - RESTRUKTURIERUNGEN
- OFFENHEIT
- EHRLICHKEIT

KOMMUNIKATION
- HOHE DURCHLÄSSIGKEIT
  - ZWISCHEN DEN ZELLEN
  - EBENEN
- SCHNELLER WISSENSTRANSFER
- KONTINUIERLICHER DIALOG
  - MIT DEN MITARBEITERN
  - AUF ALLEN EBENEN
  - ZWISCHEN ALLEN EBENEN

(c) 2003 by Michael Steinborn